

VERENIGING PERSONEELSFONDS NOORD-HOLLAND

JAARVERSLAGEN 2019

Op grond van het bepaalde in artikel 15 van het huishoudelijk reglement volgt hieronder een beknopt verslag van de gang van zaken in de vereniging gedurende de periode 2019.

ALGEMEEN

Per 1 januari 2006 is er een basis ziektekostenverzekering gekomen en een keuze voor aanvullende verzekeringen, het bestuur is van mening dat men terughoudend moet zijn in het verstrekken van bijdragen voor ziektekosten waarvoor men zich gemakkelijk aanvullend kan verzekeren. Het bestuur heeft daarom besloten om in de jaarlijkse nieuwsbrief en het aanmeldingsformulier Personeelsfonds de volgende tekst op te nemen : "Er zal echter enige terughoudendheid worden betracht indien door middel van een aanpassing van het verzekeringsniveau kosten redelijkerwijs voorkomen hadden kunnen worden. Bij de beoordeling van de tegemoetkoming in geval van ziektekosten wordt uitgegaan van een minimaal verzekeringsniveau met verplicht eigen risico van Zilveren Kruis/Achmea 3 sterren, IZA Classic of vergelijkbare zorgverzekering.

BESTUUR

Gedurende de jaren 2019 was het bestuur als volgt samengesteld:

De heer A. Bruinekool.	PWN	Voorzitter
De heer P.F. Stam	PWN	penningmeester
De heer J.H. Putzes	Prov.N-H	secretaris

De heer B.A. Beentjes Dijk en Duin lid, t/m 2016/2017 (dient nog te worden uitgeschreven)

ADVISEURS

Advies wordt door het bestuur alleen ingeschakeld bij aanvragen voor een lening of ziektekosten waarbij grote bedragen gemoeid zijn. Dit in verband met het hoge uurtarief van de adviseurs.

LEDENTAL, ontwikkeling en toekomst van het fonds.

De instroom van nieuwe actieve leden is beperkt gebleven. Voor het fonds worden niet meer actief leden geworven. Meer en meer ontstaat het beeld dat het fonds een verouderd fenomeen is dat niet meer past in deze tegenwoordige tijd. Toenemende individualisering, het flexwerken, toenemend aantal aanstellingen met tijdelijke contracten zijn daar debet aan. Ook afslanking van deelnemende organisaties leidt tot een afname van het aantal actieve leden. Bovendien overweegt PWN, een van de grotere deelnemende organisaties, géén bijdrage meer te leveren voor administratie van het fonds en geen contributies van leden meer te verdubbelen.

Dijk en Duin kent een sterfhuisconstructie voor wat het Personeelsfonds betreft, er komen geen nieuwe leden meer bij. Ook bij Arkin (AMC de Meren en JellinekMentrum) zal de mogelijkheid voor deelname aan het Personeelsfonds aan (nieuwe) medewerkers niet langer aangeboden worden.

De deelname blijft hierdoor voornamelijk beperkt tot die medewerkers en gepensioneerden die op dit moment lid zijn van het Personeelsfonds.

Vanwege de bovenstaande ontwikkelingen stelt het bestuur voor om het fonds los te maken van de deelnemende bedrijven door het fonds onder te brengen in een stichting en voorts te laten uitsterven. Dit heeft als consequentie dat deelnemende bedrijven kunnen besluiten om de contributie van hun medewerkers niet meer te verdubbelen. Indien wordt gekozen voor opgaan in een stichting en de uitsterfconstructie zal het fonds naar schatting nog 20 jaar voortbestaan en dus eind jaren '30 ophouden te bestaan.

De leden waren per ultimo 2015 t/m 2019 als volgt over de onderscheiden bedrijven, GGZ instellingen en Provincie verdeeld:

	2015	2016	2017	2018	2019
Aantal actieve leden per organisatie					
N.V. PWN	235	239	235	185	158
PWN Technologies	24	24	22	22	22
Provincie Noord-Holland	202	205	200	198	146
N.V. Afvalzorg	6	6	6	4	4
Recreatie Noord-Holland N.V.	11	11	11	8	7
Hoogheemraadschap (MURA)	12	12	12	10	9
Arkin (AMC de Meren, JellinekMentrum)	64	60	35	33	33
GGZ NHN	1	1	1	1	1
Pamassia PGB Zorgholding	71	71	71	68	35
subtotaal actieve leden	626	629	593	529	415
Aantal postactieve leden per organisatie					
N.V. PWN	308	318	298	201	187
PWN Technologies	0	0	0	0	0
Provincie Noord-Holland	138	143	128	103	95
N.V. Afvalzorg	0	0	1	1	0
Recreatie Noord-Holland N.V.	1	1	1	1	1
Arkin (AMC de Meren, JellinekMentrum)	41	34	34	18	19
Pamassia PGB Zorgholding	54	53	32	29	24
subtotaal postactieve leden	542	549	494	353	326
Totaal aantal leden	1.168	1.178	1.087	882	741

CONTRIBUTIE

De contributie voor de leden bedroeg 0,09% van respectievelijk het brutosalaris (inclusief alle toeslagen met uitzondering van de vakantie uitkering en overhevelingstoeslag.

Met ingang van 1 januari 2013 (bij besluit door het Dagelijks Beheer op 23 januari 2014) is de contributie voor Postactieve leden gesteld op € 30,- per jaar (€ 2,50 per maand).

SCHENKINGEN EN VOORSCHOTTEN, ALGEMEEN

Het Dagelijks Bestuur heeft in 2014 besloten geen afbouw (afbouwregeling van de vergoeding huishoudelijke hulp) meer toe te passen voor nieuwe toegekende vergoedingen. Een aanvullende tegemoetkoming kan worden gegeven indien meer hulp moet worden verstrekt dan de door het bestuur in principe aangehouden limiet van 240 uur per kalenderjaar.

Bij de toekenning van een bijdrage in de extra kosten van te volgen diëten wordt er -overeenkomstig de beleidslijnen- bij de betrokkenen op aangedrongen deze kosten na verloop van tijd in het gezinsbudget op te nemen.

Vergoeding voor reiskosten wordt verstrekt voor het bezoeken van een partner of de kinderen die buiten de regio in het ziekenhuis worden verpleegd; deze vergoeding bedraagt een gedeelte (inkomensafhankelijk) van de werkelijke kosten in geval van openbaar vervoer. Indien van een auto gebruik wordt gemaakt, bedraagt de vergoeding € 0,12 per km.

Het Personeelsfonds geeft een tegemoetkoming bij bijzondere ziektekosten (o.a. alternatieve geneeskunde) bij vaststaande medische noodzaak, voorzover deze niet door de ziektekostenverzekeraar worden vergoed. In principe wordt alleen een tegemoetkoming gegeven voor consulten van en medicijnen voorgeschreven door een erkende behandelaar, die ingeschreven is in een officieel register of lid is van een beroepsvereniging.

Financiën

De administratiekosten (boekhouding en secretariaat) bedroegen over 2019 ca. €20,5k.

In de volgende paragraaf wordt een toelichting gegeven op o.m. het financiële verloop van het fonds over het jaar 2019.

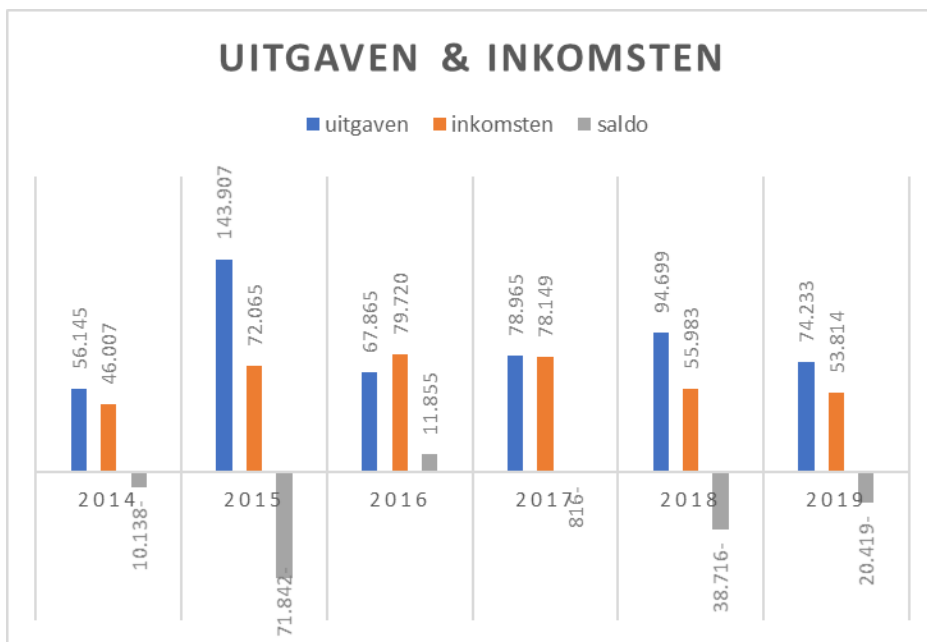
Het fonds in 2019

In 2019 zie je een lichte daling van de inkomsten (ca. €2,5k) t.o.v. 2018. In 2019 vind er een afboeking van leningen plaats voor een bedrag van 9k. De uitgaven aan schenkingen en thuiszorg zijn in 2019 lager dan in 2018. Ultimo 2019 eindigt het Personeelsfonds met een kapitaal van €673k.

Leningen

Van de leningen verstrekt tussen 2009 en 2012 is door de toenmalige administrateur verzuimd aflossingen te innen. Gezien de verstreken tijd en de gebrekkige documentatie van het leningenbestand is in 2018 bijna 20k afgeboekt als oninbaar. In 2019 wordt 9k. afgeboekt als oninbaar. Het leningenbestand wordt sinds 2018 goed bijgehouden en de aflossingen vinden conform de leningsovereenkomsten plaats.

Grafische weergave financiële ontwikkeling van Personeelsfonds N-H, 2015 t/m 2019.





Dankzij de gunstige liquiditeitspositie heeft het fonds binnen het kader van zijn mogelijkheden aan de aanvragen van de leden kunnen voldoen en heeft de solidariteitsgedachte, die ten grondslag ligt aan de doelstellingen van onze vereniging, zijn goede uitwerking niet gemist.

TENSLOTTE

De financiële positie van het fonds geeft vertrouwen voor de toekomst.